

С 1 по 4 декабря 2014г. работники МАДОУ №117 г.Ангарска (заведующий Бурова Л.М., заместители заведующего по воспитательной и методической работе Чернышева Л.Н. и Кузьмина О.В.) под руководством преподавателя ОГАОУ ДПО (ПК)С «Институт развития образования Иркутской области» Бабитинской О.Н. провели стажировку на тему «Государственно-общественное управление в дошкольных образовательных организациях» для руководящих работников дошкольных образовательных организаций г. Новосибирска. Стажировка проходила на базе областного Центра информационных технологий г. Новосибирска – современного, технически оборудованного, комфортабельного.

На основе входного анкетирования был определён портрет стажёров. Все они - руководящие работники ДОО: педагогический стаж – от 16 до 40 лет; управленческий стаж – от 1 года до 30 лет. Цели собственной работы обозначились в плоскости общения и изучения опыта коллег из другого региона. Красной проблемной нитью стажеры обозначили тему организации и деятельности автономной ДОО, в том числе – организация государственно-общественного управления, повышение активности и активное вовлечение педагогов, родителей, общественности. Предпочитаемые формы работы – интерактивные. Среди стажёров двое имели собственный небольшой, но успешный опыт в рамках обозначенной темы, поэтому мы сразу договорились сотрудничать на актуальной основе: обозначать проблемы, слабые стороны, дополнять друг друга, сотрудничать.

И вот началась практическая деятельность. Практикум проектно-социальной эффективности руководящих работников ДОО стартовал несколько напряжённо, но уже через 20 минут установилась доброжелательная деловая атмосфера. Погружение в тематику, терминологию осуществлялось в процессе решения кроссвордов; выявление своих сильных и слабых сторон, постановка цели каждым из стажёров - в контексте самотестирования, рефлексивного анализа; выявление предпочитаемых форм государственно-общественного управления, освоение способов и приёмов их выбора, отработка профессионально-личностных качеств, навыков - в деловых играх, дебатах, в процессе выполнения творческих заданий, самостоятельной работы.

Огромный интерес вызвала тема подготовки педагогов к деятельности в условиях ГОУ. Заместители заведующего по ВМР Кузьмина О.В. И Чернышёва Л.Н. представили собственную систему дифференцированного подхода к педагогам в процессе организации методической работы. Далее состоялся аукцион форм работы с педагогами, форм привлечения родительской общественности к управлению и участию в образовательном процессе, формы организации детского самоуправления. В ходе деятельности осуществлялся анализ нормативно-правовых актов, демонстрация слайдовых презентаций, фото и видеозарисовок деятельности педагогов, родителей и воспитанников МАДОУ №117. Подавляющее большинство предложенных форм получили высокую оценку и взяты стажёрами в актив.

Полным аншлагом, по мнению стажёров, сопровождалась работа заведующего МАДОУ №117 Буровой Л.М. И немудрено. Блестящая отработка самого востребованного у стажёров информационно-практического материала, глубоко осознанного, успешно реализованного на практике, прошедшая в самых разных формах (практикум, работа в творческих группах, круглый стол), способствовала возникновению не запланированных специально форм работы со слушателями в виде открытой трибуны и брифинга. Наперебой стажёры открыто обозначали свои проблемы в вопросах ГОУ в целом, создания и организации деятельности наблюдательного, управляющего, проектного и иных видов советов, в частности; в вопросах создания соответствующих нормативно-правовых актов; задавали разнообразные частные вопросы. Приходилось возвращать стажёров к реальности, взывая к гибкости, внимательности, рассказывая о разного рода ошибках и проблемах, которые подстерегают на заданном пути.

Сложилась удивительная атмосфера доверия, и работа продолжила на базе двух конкретных ДОО г.Новосибирска. Состоялось обсуждение опыта и перспектив развития государственно-общественного управления дошкольных образовательных организаций г.Новосибирска. Особую благодарность хотелось бы выразить творческому, чрезвычайно работоспособному коллективу МКДОУ №59 г. Новосибирска (руководитель Махова Е.В.) за открытость, конструктивный диалог и побуждение всех участников стажировки к дальнейшему целенаправленному сотрудничеству.

Представление стажёрами собственных проектов государственно-общественного управления, как результатов их самостоятельной деятельности; взаимная позитивная итоговая оценка, протраивание перспектив дальнейшего взаимодействия и сотрудничества – достойный результат деятельности.

Закончить хочется бесхитростными, простыми, но искренними строками, рождёнными одной из участниц:

«Союз сибиряков продолжить и упрочить!  
Идеи светлые развить, не опорочить!  
Уж застолблён, проложен, закреплён  
«дошкольников» и авиа, и электронный путь  
«Новосибирск – Ангарск- Иркутск».  
Он тронулся,  
идёт,  
с него уж не свернуть...»















